

## Achterban verslag MR het Akkoord 16 mei 2016

Mogelijk zal het u ontgaan zijn dat er een aantal vergaderingen zijn geweest zonder dat u een achterbanverslag heeft gehad.

Dit is een bewuste keuze geweest. Deze vergaderingen stonden met name in het kader van het realiseren van de MR ouderavond van 30 maart. Het leek ons logisch hierover pas te berichten, nadat deze avond geëvalueerd is.

### Evaluatie ouderavond 30 maart:

We zijn tot de conclusie gekomen dat de avond wat ons betreft geslaagd was. We willen iedereen bedanken voor de komst. Met een enquête hebben we ook naar uw mening gevraagd. De reacties werden besproken en we zullen ze meenemen bij de organisatie van een volgende avond.

In principe zal deze zijn op donderdag 29 maart 2018. Meer informatie over deze avond ontvangt u volgend schooljaar van ons.

### Rooster van aftreden:

Om in de MR niet steeds met meerdere mensen tegelijk te wisselen is besloten het aftreden van Karin, Mariët en Christian te verdelen. Karin zal ons na dit schooljaar verlaten, Mariët in 2018 en Christian in 2019.

Voor de vervanging van Karin zoeken we een ouder die zitting wil nemen in de MR. Bij het uitkomen van dit verslag is er reeds een wervingsmail aan u verzonden.

Erik zal de taak van voorzitter overnemen van Karin.

### Planning roostervrije dagen en studiedagen:

De MR heeft een voorstel aan de directie gedaan over de verdeling van de (extra) vrije dagen.

### Langdurige zieken onder het personeel:

In de MR is gesproken over de zieken onder het personeel. Het ziekteverzuim op het Akkoord is niet bovengemiddeld hoog, maar we hebben toch onze zorg uitgesproken. We vragen ons af of de werkdruk een oorzaak kan zijn. Indien dat het geval is, vragen we ons af of een time-management cursus misschien kan bijdragen.

De laatste vergadering van dit schooljaar zal plaatsvinden op 20 juni. Hierna zult u het laatste achterbanverslag krijgen van dit schooljaar.